



Comune di Calatabiano

(Provincia di Catania)

ALBO	S.C.	PROT.- SEGR.	RAG.	ATTI DETERM.
------	------	-----------------	------	-----------------

DETERMINA RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
R.G. n. 343 del 18/06/2012
(int. n. 52 del 16/06/12)

Oggetto: Fondo per le Risorse Decentrate anno 2011.
Erogazione di compensi per premialità di merito ai dipendenti comunali.

IL RESPONSABILE DI AREA

PREMESSO che:

-con determinazione R.G. n. 120 del 15/02/2011, come modificata con determinazione n. 801 del 27/07/2011, veniva costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2011, così quantificato:

a) risorse stabili (art. 31, co.2, C.C.N.L. 22/01/2004):	€ 63.219,39
b) risorse variabili (art. 31, co.2, C.C.N.L. 22/01/2004 -art. 15, co.1, lett. K, C.C.N.L. 01/04/1999):	€ 108.030,97
c) compensi lavoro straordinario	€ 21.126,32
Totale generale risorse 2011	€ 187.216,28
Totale on. rifl. 23,80+ inail 0,51%	€ 45.178,10
INAIL 0,70%	€ 263,15
IRAP 8,50%	€ 15.913,38

-in data 22 novembre 2011 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2011, parte economica;

-l'art. 3 del succitato CCDI, prevede che le risorse decentrate siano ripartite in diversi istituti, fra cui € 41.880,61, progetti obiettivo distinti, in € 12.000,00 per Cantieri di Lavoro (obiettivi strategico n. 1) ed € 29.880,00 per redazione *piano delle performance* (obiettivi strategico n. 2);

-con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 04.08.2011, esecutiva ai sensi di legge, sono stati individuati gli ambiti strategici da assegnare ai Responsabili di Area, al fine della proposta ed elaborazione dei progetti di premialità da inserire nel *piano delle performance* previsto dal D. Lgs. n. 150/09 e dalla norma regolamentare attuativa;

-con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 10/08/2011, esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati i progetti presentati dai Responsabili di Area, i quali costituiscono il *piano della performance* per questo ente e ripartito il budget a disposizione di ogni responsabile di Area;

-l'erogazione di compensi per incentivare è prevista dall'art. 23 del C.C.D.I. 29/12/2005;

VISTE le sottoelencate note, con le quali i Responsabili di Area trasmettevano al Segretario Comunale relazione e schede di valutazione del personale partecipante:

- Responsabili Area Econ.-Finanziaria ed Area Tecnica, prot. n. 1915/12;
- Responsabile Area Econ.Finanziaria, prot. n. 1919/12;
- Responsabile Area Tributi, prot. n. 2067/2012;
- Responsabile Area Vigilanza, prot. n. 2508/12;
- Responsabile Area Amministrativa, prot. n. 3920/12;
- Responsabile Area Tecnica, prot. n. 4477/12;

DATO ATTO che il Segretario Comunale, con nota prot. n. 4546/12, trasmetteva ai Responsabili di Area la certificazione del raggiungimento degli obiettivi di cui al piano delle performance 2011;

- VISTI:
-i prospetti di calcolo redatti dall' Area Economico-Finanziaria, servizio gestione economica del Personale;
-il Regolamento comunale di Contabilità;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in narrativa:

DI EROGARE i compensi per premialità di merito, anno 2011, dovuti ai dipendenti partecipanti all' Obiettivo Strategico n. 1.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva di € 15.876,00 si trova impegnata sul bilancio comunale con imputazione a:

€ 12.000,00 (costo)	all'int. 1.01.08.01/4
€ 2.856,00 (oneri riflessi)	all'int. 1.01.08.01/5
€ 1.020,00 (irap)	all'int. 1.01.08.07/1

DI EROGARE i compensi per premialità di merito, anno 2011, dovuti ai dipendenti partecipanti all' Obiettivo Strategico n. 2.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva di € 37.888,28 si trova impegnata sul bilancio comunale con imputazione a:

€ 28.638,15 (costo)	all'int. 1.01.08.01/4
€ 6.815,88 (oneri riflessi)	all'int. 1.01.08.01/5
€ 2.434,25 (irap)	all'int. 1.01.08.07/1

Il Resp. Servizio





Il Responsabile Area Amministrativa

